Visie op Toezicht

Inleiding

De Raad van Toezicht van GGZ Westelijk Noord-Brabant (hierna GGZ WNB) heeft de taak toezicht te houden op de besturing door de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken in GGZ WNB als zorgorganisatie.

De Zorgbrede Governancecode stelt dat elke Raad van Toezicht een visie moet hebben over de wijze waarop hij toezicht uitvoert, de toezichtvisie. En dat de Raad van Toezicht zich ervan moet vergewissen dat de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur op basis van deze toezichtvisie kunnen samenwerken.

Principes uit de Governancecode

De Raad van Toezicht vertegenwoordigt het 'oog van de maatschappij' en houdt toezicht op de Raad van Bestuur conform de Zorgbrede Governancecode. De zeven principes uit de code die (ook) voor de Raad van Toezicht van GGZ WNB bindende principes zijn, zijn:

1. De maatschappelijke doelstelling en legitimatie van GGZ WNB is het bieden van goede zorg aan cliënten.

2. Raad van Bestuur en Raad van Toezicht hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke positie van GGZ WNB.

3. GGZ WNB schept randvoorwaarden en waarborgen voor een adequate invloed van belanghebbenden.

4. Raad van Bestuur en Raad van Toezicht zijn elk vanuit hun eigen rol verantwoordelijk voor de governance van de organisatie.

5. De Raad van Bestuur bestuurt de zorgorganisatie gericht op haar maatschappelijke doelstelling.

6. De Raad van Toezicht houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling van GGZ WNB.

7. Raad van Bestuur en Raad van Toezicht ontwikkelen permanent hun professionaliteit en deskundigheid.

Dit betekent dat de Raad van Toezicht zijn handelen (en dat van de Raad van Bestuur) altijd toetst aan deze principes van de Governancecode gericht op de eigen organisatie maar ook op de maatschappelijke taak van GGZ WNB.

Zowel de Raad van Toezicht als de Raad van Toezicht hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke positie van de zorgorganisatie. Voor GGZ WNB zijn deze vervat in de kernwaarden: 'samen, respect, vertrouwen en groei'. Dit alles vanuit de visie op herstelondersteunende zorg.

Missie

De missie van GGZ WNB luidt:

'Bewoners in de regio westelijk Noord-Brabant worden door ons ondersteund in het bevorderen, herstellen en in stand houden van hun geestelijke gezondheid. Daartoe stellen wij, met onze cliënten als regievoerder, specialistische expertise ter beschikking en werken we samen met onze partners. Wij volgen de weg van onze cliënten en streven ernaar om zoveel mogelijk de eigen kracht, eigen regie en mogelijkheden van zowel cliënten, naastbetrokkenen, als professionals te versterken en te benutten.

We werken vanuit de kernwaarden: respect, samen, vertrouwen en groei.'

Visie

De visie van GGZ WNB is als volgt geformuleerd:

Al ons handelen is gericht op herstelondersteuning, in de breedste zin van het woord. Herstel gaat over klinisch herstel, functioneel herstel, maatschappelijk en persoonlijk herstel. Dit houdt in dat we ons handelen niet beperken tot symptoomreductie (klinisch herstel), maar evenzeer betrokken zijn bij de andere vormen van herstel. Dit betekent onder meer dat we voortdurend aandacht hebben voor de inzet van ervaringsdeskundigheid binnen ons werk. Wij zien gelijkwaardigheid, eigen regie, en de presentiebenadering als kernelementen van ons werk.

Herstelondersteunende zorg

GGZ WNB werkt volgens de Herstelondersteunende zorgvisie. Herstelondersteunende zorg gaat uit van de eigen kracht van cliënten, en dat iemand zelf, op zijn eigen tempo, aan zijn herstel werkt. Zelf de regie heeft. Herstel gaat immers over zoveel meer dan genezen van klinische symptomen. Het bestrijden van stigma is daarvoor cruciaal. Ook de inzet van ervaringsdeskundigheid speelt hier een belangrijke rol. Deze vorm van deskundigheid (die veel meer is dan het delen van eigen ervaringen) voegt een nieuwe dimensie toe in het vormgeven van herstelgerichte zorg.

Herstelondersteunend werken gaat niet alleen over de behandeling van cliënten. Het betekent ook veel voor de professionals binnen GGZ WNB. Ook zij moeten ervaren dat ze eigen regie hebben in hun dagelijks werk. Dat houdt in dat ze zichzelf kwetsbaar durven op te stellen en dat we van elkaars ontwikkeling kunnen leren. Zo'n proces heeft tijd nodig. Het is belangrijk om in je kracht te staan. Dat is een nieuwe aanpak, een ander soort werkgeverschap dan voorheen die aansluit bij herstelondersteunende zorg en waar GGZ WNB zich sterk voor maakt.

Vanuit deze missie en visie en in het bijzonder vanuit de betekenis van herstelondersteunende zorg is de visie op toezicht beschreven.

De visie op het toezicht

De visie op toezicht is gebaseerd op de volgende waarden en normen:

1. De Raad van Toezicht werkt vanuit haar toegevoegde waarde voor de Raad van Bestuur en de organisatie.

2. De basishouding van de Raad van Toezicht is die van vertrouwen in de Raad van Bestuur en steun aan de Raad van Bestuur.

3. Voor leden van de Raad van Toezicht staat de open dialoog centraal: onderling, met de Raad van Bestuur en met belanghebbenden. In de dialoog gaat het om het zoeken naar verschillende inzichten en het elkaar bevragen.

4. Voor de leden van de Raad van Toezicht is een goede balans tussen de verschillende belangen leidend voor hun handelen: goede en toegankelijke zorg voor cliënten, aandacht voor het belang van familie en naasten, een goede werkomgeving voor de medewerkers en aantrekkelijk werkgeverschap in een gezonde organisatie die verbonden is met de omgeving.

5. De leden van de Raad van Toezicht zijn onafhankelijk, dat wil zeggen dat zij het maatschappelijke en cliëntenbelang van GGZ WNB vertegenwoordigen.

6. De Raad van Toezicht is transparant en legt verantwoording af conform wet- en regelgeving.

7. De leden van de Raad van Toezicht stellen zich tot doel om zich als Raad van Toezicht verder te ontwikkelen en te bekwamen.

8. De leden van de Raad van Toezicht zijn beschikbaar en hebben voldoende tijd om hun werkzaamheden naar behoren te verrichten.

9. Leden van de Raad van Toezicht spreken elkaar aan als deze waarden niet in praktijk worden gebracht. De voorzitter heeft hiervoor bijzondere aandacht.

Rollen van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet het als zijn taak om een constructief-kritische dialoog aan te gaan met de Raad van Bestuur over de strategie, doelen, besturing, risico's en resultaten van GGZ WNB. Binnen deze taak zijn er verschillende rollen te onderscheiden:

- Toezichthoudende/controlerende rol: informatie verzamelen, oordeelsvorming en zo nodig interveniëren.

- Adviserende rol: adviseren van en meedenken met de Raad van Bestuur op basis van de aanwezige kennis en expertise in de Raad van Toezicht.

- Maatschappelijke rol: verbindingen leggen met de samenleving door de ontwikkelingen in de omgeving en samenleving te verbinden met GGZ WNB.

- Werkgeversrol: benoemen, beoordelen en ontslaan van de leden van de Raad van Bestuur.

De taken van de Raad van Toezicht

De Raad van Bestuur bestuurt GGZ WNB en de Raad van Toezicht houdt toezicht op de uitvoering van het beleid door de Raad van Bestuur en op de ontwikkeling van beleid. Met het oog daarop volgt en toetst de Raad van Toezicht de algemene gang van zaken binnen GGZ WNB in het bijzonder:

- de realisatie van de doelstellingen van GGZ WNB;
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van GGZ WNB;
- de opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen;
- de financiële verslaglegging;

- de naleving van wet- en regelgeving;
- het op passende wijze uitvoering geven aan het zijn van een zorgonderneming met een bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid;
- de corporate governancestructuur en de naleving van de principes van de Zorgbrede Governancecode.

De taken van de Raad van Toezicht zijn beschreven in de statuten van de stichting GGZ WNB en het daarvan afgeleide reglement van de Raad van Toezicht.

Transparantie en informatie-uitwisseling

De Raad van Toezicht wil zijn zichtbaarheid binnen de organisatie vergroten. Daar geeft de Raad van Toezicht op diverse manieren uitvoering aan. Zo worden bijvoorbeeld in het kader van themabijeenkomsten van de Raad van Toezicht met de Raad van Bestuur werkbezoeken afgelegd aan afdelingen op de diverse locaties.

Hoewel de Raad van Toezicht van mening is dat hij voldoende informatie van de Raad van Bestuur ontvangt om zijn toezichthoudende rol uit te voeren, is er ook de behoefte om, naast de werkbezoeken, medewerkers te spreken over relevante (zorg)ontwikkelingen.

Tweemaal per jaar sluit een delegatie van de Raad van Toezicht aan bij de overlegvergadering tussen de Raad van Bestuur en respectievelijk de Centrale Cliëntenraad en de Ondernemingsraad. Vanuit de Raad van Toezicht zijn er contactpersonen aangewezen die namens de Raad van Toezicht contact onderhouden met deze medezeggenschapsorganen. Jaarlijks is er een of meerdere malen informeel overleg met de Vereniging Medische Staf, het concern MT, de Verpleegkundige en Agogische Adviesraad en de Familieraad.

Deze uitgangspunten zijn uitgewerkt in het informatieprotocol van de Raad van Toezicht.

Aldus vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht d.d. 19 juli 2022.

O.P.W.M. Zanin,

Voorzitter Raad van Toezicht GGZ WNB